

ORD: N° **077 / 2022.**

ANT.:

MAT.: Adjunta informe 1° trimestre 2022.

Valdivia, 29 de abril de 2022.

A : Sr. LUIS CUVERTINO GÓMEZ
Gobernador Regional de Los Ríos.

A : Sr. BRUNO BURGOS VASQUEZ
Jefe División de Presupuesto e Inversión Regional.

DE : Sr. BRAULIO POVEDA CORONADO
Gerente General (I) - Corporación Regional de Desarrollo Productivo Los Ríos

Junto con saludarlo muy cordialmente, y en virtud de información realizada mediante ORD GR N° 1739, se adjunta planificación anual de la Corporación, requerimientos de personal y sus perfiles, número de cargos, concursos de contratación de personal y sus resultados, número de profesionales contratados con descripción de funciones y remuneraciones asociadas, transferencias y ejecución presupuestaria, licitación e indicadores de gestión con cierre al día 31 de marzo de 2022.

Sin otro particular, se despide atentamente.


BRAULIO POVEDA CORONADO
Gerente General (I)
Corporación Regional de Desarrollo Productivo
Región de Los Ríos



BPC/lc
CC.: Archivo Corporación.
Adjunto: lo indicado.



Región de Los Ríos
GOBIERNO REGIONAL
Corporación Regional de
Desarrollo Productivo

INFORME PLANIFICACIÓN ANUAL

1° trimestre 2022

1. Presentación:

1.1. Nombre o razón social de la corporación

CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO DE LA REGIÓN DE LOS RÍOS

Rol único tributario.

65.035.343-9

Tipo de entidad.

Corporación de Derecho Privado, sin fines de lucro, regida por las normas del Título XXXIII del Libro I del Código Civil; por el Reglamento sobre Concesión de Personalidad Jurídica de Corporaciones y Fundaciones, establecido en el Decreto Supremo N°110, del Ministerio de Justicia; por las disposiciones contenidas en el Capítulo VII de la ley N°19.175 Orgánica Constitucional sobre Gobierno y Administración Regional; y por sus Estatutos y reglamentos.

Dirección.

Esmeralda 643, Valdivia

Manuel Montt 530, La Unión

1.2. Misión.

Si bien es cierto la misión no ha sido definida en forma explícita en ninguna instancia, ésta podría definirse como la de FACILITAR LA ARTICULACIÓN PÚBLICO-PRIVADA, IMPULSAR Y GESTIONAR EL DESARROLLO INTEGRAL DE TODO EL TERRITORIO, PROMOVRIENDO LA PUESTA EN VALOR DE LA REGIÓN DE LOS RÍOS, SU COMPETITIVIDAD, DIVERSIFICACIÓN Y SOSTENIBILIDAD

1.3. Objetivos estratégicos.

1. Promover el desarrollo productivo regional;
2. Contribuir al mejoramiento de la competitividad regional.
3. Promover la generación y desarrollo de proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica en la región.
4. Promover el desarrollo y la actividad turística regional y su promoción en el extranjero.
5. En general, las destinadas a propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro y que contribuyan al desarrollo económico regional

6. Promover la generación y desarrollo de proyectos de infraestructura e inversión productiva o social, apoyando el desarrollo y la equidad territorial de las comunas de la Región de Los Ríos.

1.4. Vínculo de los objetivos de la Corporación con los objetivos del Gobierno Regional

La Corporación Regional de Desarrollo Productivo, es una Corporación de Derecho Privado, sin fines de lucro, operativa desde el año 2011 y creada al alero del Gobierno Regional con el fin de convertirse en su brazo operativo para el desarrollo económico y productivo territorial.

En este contexto, La Corporación articula iniciativas de carácter territorial, multisectoriales, integrando en su diseño y ejecución a todas las instituciones pertinentes, generando agendas de inversión en torno a ejes productivos y el desarrollo sectorial.

En este sentido es fundamental el rol que juega la institución como un instrumento operativo y ejecutor del Gobierno Regional y el Consejo Regional, para la implementación de la Estrategia Regional de Desarrollo, Política de Fomento, Política Silvoagropecuaria, Política de Pesca y Acuicultura, y Política de innovación y emprendimiento; con una identidad única, un diseño exclusivo a la realidad local, y una estructura descentralizada y de carácter estratégico para la articulación intersectorial. Así, es fundamental el rol que juega la institución al alero de la implementación de la Ley de Fortalecimiento de las Regiones, como un instrumento, y su articulación y complementariedad con las nuevas divisiones del Gobierno Regional.

1.5. Instituciones que participan en el financiamiento.

Actualmente, el único actor que está participando de forma activo del financiamiento de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo de Los Ríos, es el Gobierno Regional, mediante el financiamiento de operación y gobernanza a través de recursos FNDR, y el financiamiento de la cartera de proyectos a través de recursos FIC y FNDR.

Por otra parte, hay un financiamiento asociado a las cuotas sociales de la Corporación, las cuales incrementan el patrimonio de la institución. Dentro de estas destacan: Gobierno Regional de Los Ríos, Servicio de Cooperación Técnica (SERCOTEC), Cámara de Comercio Detallista y Turismo, Cámara de Turismo A.G., Comité Provincia de Valdivia Nueva Región, Corporación Consejo Privado Cuenca del Lago Ranco, Corporación de Desarrollo de la Provincia de Valdivia (CODEPROVAL), Federación Interregional de Pescadores Artesanales del Sur (FIPASUR), Sociedad Agrícola y Ganadera de la Región de Los Ríos (SAVAL F.G.), Universidad Austral de Chile (UACH), Universidad San Sebastián (USS), Universidad Santo Tomás (UST), Asociación Gremial de Productores de Leche de la Región de Los Ríos (APROVAL) y Cooperativa Campesina Apícola Ltda. (APICOOP).

1.6. Directorio.

Es presidido por el Gobernador Regional, dirigida por un Directorio público privado y una asamblea de socios representativas de la estructura productiva, administrativa y educacional regional, dentro de los cuales destacan Gobierno Regional de Los Ríos, Servicio de Cooperación Técnica (SERCOTEC), Cámara de Comercio Detallista y Turismo, Cámara de Turismo A.G., Comité Provincia de Valdivia Nueva Región, Corporación Consejo Privado Cuenca del Lago Ranco, Corporación de Desarrollo de la Provincia de Valdivia (CODEPROVAL), Federación Interregional de Pescadores Artesanales del Sur (FIPASUR), Sociedad Agrícola y Ganadera de la Región de Los Ríos (SAVAL F.G.), Universidad Austral de Chile (UACH), Universidad San Sebastián (USS), Universidad Santo Tomás (UST), Asociación Gremial de Productores de Leche de la Región de Los Ríos (APROVAL) y Cooperativa Campesina Apícola Ltda. (APICOOP).

	TITULAR	SUPLENTE
DIRECTOR	LUIS CUVERTINO GOMEZ PRESIDENTE	PAZ DE LA MAZA
DIRECTOR	MARCO IDE MAYORGA 1er VICEPRESIDENTE	ROXANA SANDOVAL NAVARRO
DIRECTOR	GERMAN GÓMEZ 2do VICEPRESIDENTE	JOSE LUIS DELGADO
DIRECTOR	VIANCA MUÑOZ VERA	BERNARDO FLORES SECRETARIO
DIRECTOR	ERICK ARCOS JARA TESORERO	RAFAEL FORADORI
DIRECTOR	MIGUEL ÁNGEL MARTINEZ	PAMELA FONTECILLA
DIRECTOR	MARÍA ANGÉLICA HILDEBRANDT	VACANTE
DIRECTOR	SERGIO IRARRÁZVAL	JAIME MATAMALA
DIRECTOR	CLAUDIO SEPÚLVEDA	CLAUDIO LAVADOS
DIRECTOR	MIGUEL RAMIREZ	PATRICIO BASELLI

1.7. Comisión revisora de cuentas

- a. VACANTE
- b. SERCOTEC
- c. UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS



1.8. Comisión de compras y contrataciones

PRIVADOS

MARCO IDE

GERMAN GÓMEZ

SERGIO IRARRÁZAVAL

MIGUEL RAMIREZ

PUBLICOS

VIANCA MUÑOZ VERA

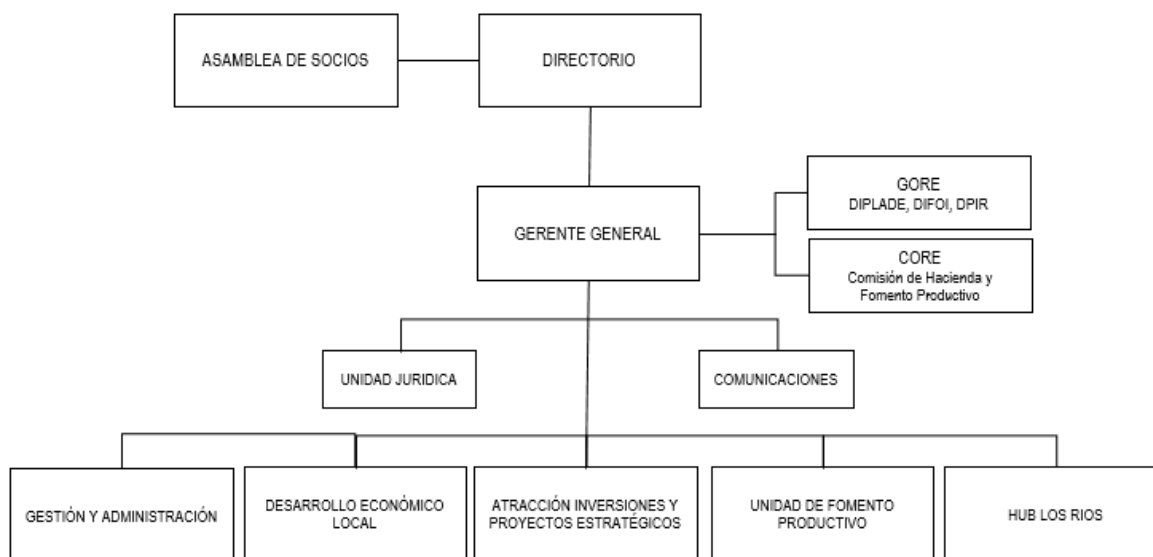
MIGUEL ANGEL MARTINEZ

ERICK ARCOS

PAMELA FONTECILLA

2. Personal

2.1. Organigrama



2.2. Descripción de funciones

2.2.1. Gerencia General

Gerente General Interino: Braulio Poveda Coronado, Contador Auditor, Magister en Administración de Empresas.

Secretaria Gerencia: Teresa Lagos E. Secretaria Bilingüe

Chofer: Miguel Barrandeguy

El Gerente General es el responsable de la marcha administrativa de la Corporación, y en el marco de esta función le corresponde proponer al Directorio la estructura de la organización administrativa de la Corporación, velando por su correcto funcionamiento, correspondiendo al Directorio actuando en cuerpo y constituido en sala, aprobar la organización administrativa interna y técnica de la Corporación, y modificarla, si fuera el caso, previa proposición del Gerente General y aprobar la dotación profesional, técnica y administrativa de la Corporación y establecer los deberes, obligaciones y derechos del personal de la Corporación y el régimen general de sus remuneraciones, en base a la propuesta que formule el Gerente General.

El artículo 101 de la ley 19.175, señala expresamente que “el personal que labore en las corporaciones y fundaciones de participación regional se regirá exclusivamente por las normas laborales y

previsionales del sector privado”. En el caso del gerente y los demás funcionarios de la Corporación, tienen un contrato de trabajo.

2.2.2. Unidad Jurídica

Responsable: Eduardo Vodanovic Undurraga. Abogado

Unidad encargada de entregar apoyo legal a la Corporación en ámbitos tales como: redacción y revisión de contratos, revisión de convenios, redacción de reglamentos y asesoría al Directorio y Asamblea en el cumplimiento de las funciones que le son pertinentes.

Se relaciona con las diferentes unidades operativas de la Corporación y con el Directorio y asamblea a través de la Gerencia General.

En conjunto con la Gerencia General y Administración y finanzas preparan contratos de trabajo y de prestaciones de servicios.

2.2.3. Unidad de Comunicaciones

Responsable: María José Villegas. Periodista

Unidad encargada de realizar la difusión y posicionamiento comunicacional de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo en la Región de Los Ríos. Es responsable de poner en marcha y perfeccionar el plan de medios corporativo, retroalimentándolo permanentemente en virtud de los resultados alcanzados.

Se articula con las diferentes unidades operativas y programas de la Corporación, clientes internos y externos, Directorio y Asamblea de Socios, mediante la Gerencia General.

En síntesis, el plan de medios busca promover la coordinación y articulación entre los diferentes actores públicos privados de la Región y las instancias de operación de la Corporación a través de:

- a. Generar mecanismos, protocolos y especificaciones de coordinación a través del trabajo de comunicación interna y externa. Lo anterior creado desde el alero de la Corporación o por el apoyo y accionar con entidades o instituciones públicas. Se destacará la sinergia entre empresas.
- b. Difundir tareas o hitos concretos de la Corporación a Fomento Productivo, Consejo Regional, División de Planificación, Análisis y Control de Gestión del Gore, Gabinete Económico.
- c. Mantener un posicionamiento del nombre “Corporación Regional de Desarrollo Productivo” para crear imagen en la ciudadanía.
- d. Orientar a los profesionales de la Corporación sobre el manejo de información para la posterior difusión a medios de comunicación.

- e. Identificar los públicos con quienes se trabaja para generar una comunicación directa, permanente y fluida a través del tiempo.
- f. Identificar ejes temáticos para la creación de hitos de difusión.
- g. Generar canales abiertos de información, donde autoridades locales y regionales, municipios, instituciones público/privadas puedan entender y conocer a fondo el modelo de gestión.

2.2.4. Unidad de Administración y Finanzas

Responsable: Braulio Poveda C. Contador Auditor, MBA.

Apoyo Administrativo: Marcos Lagos.

Secretaria (Prov. Ranco): Patricia Vera M. Técnica Judicial Universitaria

Apoyo Administrativo (Prov. Ranco): Luis Barrientos.

Encargado informático: Claudio Gómez A. Ingeniero informático

Unidad encargada y autorizada para ejecutar los trámites de contratación y adquisición de bienes y servicios que la Corporación requiera, administrar la contabilidad, contratación de recursos humanos, así como para administrar los recursos materiales que se adquieran, siendo responsable de la recepción, almacenamiento, custodia, control y despacho de bienes y servicios adquiridos y contratados, así como de la gestión oportuna de reaprovisionamiento de aquellas líneas o artículos de inventario de uso generalizado en la Corporación, siempre con la autorización del gerente general. Sus funciones son:

- a. Planificar, organizar, dirigir, controlar, coordinar y ejecutar los procesos de adquisición, almacenamiento, reaprovisionamiento, recepción, custodia, control de inventarios y entrega de bienes y servicios.
- b. Tramitar todo lo relativo a la contratación de recursos humanos.
- c. Tramitar todo lo relativo a la compra y adquisición de bienes y servicios.
- d. Velar porque las compras y adquisiciones se realicen en la forma más ventajosa para la Corporación, tomando en cuenta simultáneamente, factores tales como: precio, calidad, cantidad, especificaciones técnicas, plazos de entrega, garantías y cualquiera otro que se considere pertinente.
- e. Efectuar o gestionar los estudios técnicos indispensables para lograr una adecuada racionalización de la adquisición, almacenaje y suministros de bienes y servicios a corto y largo plazo.

- f. Brindar asesoramiento y asistencia técnica en la materia al Gerente General y Directorio cuando así lo requiera.
- g. Velar por que los procesos de contrataciones, compras y adquisiciones, se ajusten a las leyes y reglamentos vigentes.
- h. Mantener un adecuado Sistema de Control Interno en todas las actividades de la Corporación.

Se articula con el Gerente General mediante:

- a. La preparación anual del plan de compras y adquisiciones.
- b. La Confección de presupuesto operacional y de inversión.
- c. La Adjudicación de las contrataciones con base en los topes económicos que se definan en el reglamento.
- d. Elaborar las normas internas que se establezcan todos los pasos que debe seguir toda compra o adquisición de bienes y servicios, desde la determinación de su necesidad, la debida autorización presupuestaria hasta la entrega o recibido conforme.
- e. Velar porque se mantengan actualizados los instrumentos formales relacionados con la gestión de compras y adquisiciones.
- f. Elaborar anualmente un informe que incluya las principales actividades de compras y adquisiciones desarrolladas por la Gerencia General.
- g. Presentación y preparación de la rendición del ejercicio mensual.
- h. Operativizar la solicitud de recursos.

2.2.5. Desarrollo Económico Local

Unidad encargada de contribuir al mejoramiento de la competitividad y desarrollo económico local, promoviendo el emprendimiento y la innovación en las mipymes de los ejes de negocios estratégicos de la Región de los Ríos.

Ejecutivo sectorial Agricultura: Alejandro Vásquez, Ing. Agrónomo

Ejecutivo sectorial Turismo: Leonardo Aguilera, Adm. Empresas Turismo y Angel Beroiza, Adm. Empresas de Turismo.

Ejecutivo sectorial: Blas Gallardo, Doc. Filosofía

Ejecutivo sectorial: Henry Chaura, Abogado

Funciones de ejecutivos

- a. Promover acciones de integración de intereses en torno a los ejes de negocios priorizados en la economía regional con un enfoque territorial, tales como industrias creativas y del conocimiento, turismo de intereses especiales, agroalimentario, forestal y naval metalmeccánico.
- b. Identificar territorialmente ejes de negocios emergentes y nuevas tendencias mercado.
- c. Levantar requerimientos mediante reuniones periódicas realizadas en terreno principalmente y encuentros de trabajo con los profesionales encargados del Fomento Productivo en las respectivas comunas.
- d. Identificar mapa de actores y relaciones de articulación a nivel municipal, regional y nacional.
- e. Fomentar la diversificación productiva local e incremento del valor agregado en las actividades económicas locales.
- f. Consolidar encadenamientos productivos.
- g. Identificar las posibilidades de desarrollo productivo y la generación de proyectos, con el concurso coordinado de los actores locales.
- h. Apoyar los procesos de planificación económica a nivel local.
- i. Consolidar un enfoque territorial integrado y participativo que dinamice la participación de las mipymes en el desarrollo económico local.
- j. Identificar iniciativas estratégicas y vías de financiamiento.
- k. Constituir y fortalecer organizaciones empresariales a nivel local.
- l. Gestionar proyectos, en el marco de programas de desarrollo regionales.

- m. Contribuir a la promoción de los atributos y potencialidades de los territorios para atraer inversiones, negocios y visitantes.

2.2.6. Atracción de inversiones y proyectos estratégicos

Ejecutivo sectorial: Loreto Lagos. Ing. Comercial.

Ejecutivo sectorial: Felipe Hernández. Lic. en Filosofía.

Ejecutivo Sectorial: Carla Borneck. Arquitecto.

Funciones de la unidad

- a. Unidad encargada de generar entornos de inversión mediante el desarrollo de proyectos movilizadores de tipo estratégico de interés regional.
- b. Facilitar la creación de entornos y condiciones que favorezcan y promuevan la inversión productiva en torno a los ejes productivos regionales y sectores emergentes.
- c. Articular acciones de trabajo en conjunto con servicios e institucionalidad asociada a la implementación y desarrollo de proyectos estratégicos de interés regional.
- d. Identificación y evaluación estratégica de prioridades y proyectos de interés regional.
- e. Gestionar la contratación de estudios y consultorías, términos de referencias y aspectos legales.
- f. Formular y gestionar el uso de instrumentos e incentivos y apoyar los proyectos estratégicos de interés regional, facilitando las decisiones de localización de actividades económicas.
- g. Promover el desarrollo territorial y atracción de inversiones mediante una planificación que entregue los soportes de infraestructura y servicios adecuados a las comunas de la región.
- h. Apoyo al equipo FIC en la gestión estratégica de la innovación y en el análisis de coherencia de la inversión pública y privada con las prioridades estratégicas regionales definidas en materia de innovación regional para la competitividad.
- i. Identificación de oportunidades de convenios y proposición de esquemas de asociación regional para la captación y gestión efectiva de recursos adicionales en materia de innovación regional.
- j. Identificación y evaluación estratégica de prioridades y proyectos de innovación regional.
- k. Gestionar la contratación de estudios y consultorías, términos de referencias y aspectos legales.

- I. Formular y gestionar el uso de instrumentos e incentivos y asesorar en la creación de servicios de apoyo al desarrollo productivo dirigidos a facilitar las decisiones de localización de actividades económicas y de innovación, y a acortar la brecha de encadenamientos productivos entre la micro, pequeñas y medianas empresas existentes.

Se articula con

- a. División de Planificación y Desarrollo Regional.
- b. Servicios públicos MOP, CONAF, CORFO, BBNN, MINAGRI, ECONOMÍA.
- c. Municipios

2.2.7. HUB Los Ríos

Gerente HUB: Marcela Osorio V. Geógrafo, Mg. Planificación Territorial

Ejecutivo sectorial: Ronald Miranda V. Ing. Civil Industrial

Ejecutivo sectorial: Pamela Lorca V. Contador Auditor

Unidad que tiene por objetivo principal ser el nexo entre las empresas regionales y los desarrolladores tecnológicos, dinamizando la generación de investigación e innovación orientada a desafíos en común, asesorando a toda actividad económica que demande soluciones tecnologías y/o servicios avanzados para satisfacer sus necesidades productivas.

Se coordina y complementa con la red de gestores tecnológicos para la puesta en marcha de acciones conjuntas que favorezcan el encuentro de las empresas con los investigadores y la transferencia de conocimiento y tecnología. Su misión es asegurar la interrelación entre los actores del sistema regional de innovación.

Sus principales funciones son:

- a. Promover las interrelaciones y las asociaciones estables y duraderas de los actores regionales del ecosistema regional de innovación.
- b. Asegurar la transferencia de conocimiento y tecnología desde los centros generadores a las empresas de la Región.
- c. Apoyar la conformación o empaquetamiento de servicios avanzados, integrando las empresas regionales de distinto tamaño y los investigadores regionales.
- d. Impulsar la innovación en la cadena de valor de las actividades tradicionales de la región (como alimentos, turismo, naval, forestal) integrando a los productores en la generación de

conocimiento e incentivando su asociatividad en base a la experimentación y el desarrollo de proyectos conjuntos.

Se articula con:

Emprendedores, Empresas, Profesionales, Universidades, Centros de Investigación, Inversionistas, Proveedores de Servicios, y el Sector Público principalmente.

2.2.8. Unidad de Fomento Productivo

Ejecutivo centro emprendimiento: Mauricio Rodríguez A. Ing. Comercial, Máster en Innovación y Emprendimiento de Nuevas Tecnologías.

El Centro Regional de Apoyo al Emprendimiento e Innovación presta atención a aproximadamente 300 a 400 emprendedores y empresarios en la comuna, mediante asesorías de postulación al mercado público, capital semilla empresa y emprendimiento, iniciativas de desarrollo de mercados e iniciativas de desarrollo territorial.

Mantiene vínculos de trabajo directo en emprendimiento y fomento productivo con organismos tales como SERCOTEC, SENCE, CONADI, SENADIS, FOSIS, PRODEMU y Consejo de la Cultura, además de brindar apoyo en ChileCompra.

Se mantiene un trabajo articulado y un fuerte vínculo con las Municipalidades de Panguipulli, Corral, Mariquina, Máfil, Paillaco y destacando Los Lagos.

Funciones:

- a. Capacitar mediante charlas y talleres para la gestión de microempresas
- b. Proporcionar acceso a nuevas redes e instrumentos de financiamiento público
- c. Apoyar en la generación de planes de negocios, capital semilla empresa y emprendimiento, iniciativas de desarrollo de mercados e iniciativas de desarrollo territorial.
- d. Asesorar en la postulación al mercado público.
- e. Sostener vínculos de trabajo directo en emprendimiento y fomento productivo con Municipios, y organismos tales como SERCOTEC, SENCE, CONADI, SENADIS, FOSIS, PRODEMU y Consejo de la Cultura.

2.3. Personal, perfil, tipo de contrato y remuneración asociada.

2.3.1. Personal con contrato de trabajo.

Nombre	Calificación profesional o formación	Cargo	Datos del contrato			Remuneración Bruta			Observación
			Tipo de Contrato	Fecha de Ingreso	Fecha de Término	Enero	Febrero	Marzo	
Barrandeguy Haro, Miguel Fernando	Egresado de Mecánica Automotriz	Chofer y Estafeta	Código del Trabajo	01-01-2016	Indefinido	819,622	819,622	869,619	
Vasquez Muñoz, Jorge Alejandro	Ingeniero Agrónomo	Ejecutivo	Código del Trabajo	01-05-2019	Indefinido	1,700,000	1,700,000	1,803,700	
Lagos Iribarra, Marco Antonio	Ingeniero en Administración General y Técnico en Contabilidad.	Apoyo administrativo	Código del Trabajo	01-05-2019	Indefinido	820,000	656,000	493,011	Licencias médicas en el periodo.
Rodríguez Ahumada, Mauricio Andrés	Ingeniero Comercial, Master en Innovación y E.N.T.	Encargado Centro Regional de Apoyo Empr. E Innovación	Código del Trabajo	16-09-2015	Indefinido	1,723,632	1,723,632	1,828,774	
Osorio Venegas, Marcela Del Pilar	Geógrafo, Mg. Planificación Territorial	Ejecutiva	Código del Trabajo	01-03-2011	Indefinido	3,128,260	3,128,260	3,319,084	
Vera Marquez, Patricia Mercedes	Técnica Judicial Universitaria	Secretaria y encargada del servicio de aseo sede La Unión.	Código del Trabajo	01-08-2016	Indefinido	888,702	888,702	930,713	
Lorca Vidal, Pamela Carolina	Contador Auditor.	Ejecutiva	Código del Trabajo	01-03-2021	Indefinido	1,327,533	1,327,533	1,220,711	Licencias médicas en el periodo.
Poveda Coronado, Braulio Alexis	Contador Auditor, MBA.	Administración y Finanzas	Código del Trabajo	01-03-2011	Indefinido	2,727,640	2,727,640	2,894,026	
Miranda Bahamondes, Ronald Braulio	Ingeniero Civil Industrial	Ejecutivo	Código del Trabajo	01-03-2020	Indefinido	2,000,000	2,000,000	2,122,000	
Lagos Escalona, Teresa Marlene	Secretaria de Gerencia Bilingüe Inglés - Español	Secretaria	Código del Trabajo	01-03-2011	Indefinido	854,738	854,738	906,877	
Saldivar Guerrero, Esteban Daniel	Ingeniero Forestal, MBA, Mg. ERNC y EE.	Ejecutivo	Código del Trabajo	01-03-2011	28-02-2022	3,128,260	3,128,260	-	

Nombre	Calificación profesional o formación	Cargo	Datos del contrato			Remuneración Bruta			Observación
			Tipo de Contrato	Fecha de Ingreso	Fecha de Término	Enero	Febrero	Marzo	
Beroiza Irueta, Angel Andrés	Administrador Empresas de Turismo.	Gerente General	Código del Trabajo	11-06-2018	29-01-2022	3,692,000	-	2,300,000	
		Ejecutivo		01-03-2022	28-02-2023				
Villegas Osorio, Maria Jose	Periodista	Encargada de Difusión y posicionamiento comunicacional.	Código del Trabajo	01-02-2012	Indefinido	1,327,533	88,502	-	Licencias médicas en el periodo.
Lagos Alvarado, Loreto Charlene	Ingeniero Comercial	Ejecutiva	Código del Trabajo	01-03-2019	Indefinido	1,723,632	1,723,632	1,828,774	
Barrientos Reyes, Luis Patricio	Egresado de enseñanza media.	Estafeta y apoyo a la gestión administrativa.	Código del Trabajo	18-01-2016	Indefinido	700,000	700,000	742,700	
Aguilera Orellana, Leonardo Enrique	Administrador Empresas de Turismo e Ingeniero Civil.	Ejecutivo	Código del Trabajo	15-05-2019	Indefinido	1,700,000	1,700,000	-	Permiso sin goce de remuneraciones.
Zuloaga Rodriguez, Rocio Melisa	Arquitecta, MSc Environmental design and engineering (UCL)	Ejecutiva	Código del Trabajo	01-05-2019		2,000,000	2,000,000	866,667	
Borneck Loaiza, Carla Noemi	Arquitecta	Ejecutiva	Código del Trabajo	01-03-2022	28-02-2023	-	-	1,500,000	
Burgos Vasquez, Bruno Milton	Ingeniero Civil en Obras Civiles	Ejecutivo	Código del Trabajo	01-03-2016	Indefinido	-	-	-	Permiso sin goce de remuneraciones.
Hernández Burgos, Felipe Andrés	Licenciado en Filosofía	Ejecutivo	Código del Trabajo	01-09-2021	31-08-2022	1,800,000	1,800,000	1,854,900	

2.3.2. Profesionales con contrato a honorarios.

Apellidos		Nombres	Descripción de actividades	Calificación Profesional	Unid. Mon.	Pago Mensual	Fecha		Honorario Bruto		
Paterno	Materno						Ingreso	Término	Enero	Febrero	Marzo
Cadagan	Delgado	Cesar Marcelo	Levantamiento topográfico del precio Rucapichiu, para el estudio: Reactivación del sector agroalimentario regional.	Ingeniero Agrónomo	Pesos	No	01-11-2021	31-01-2022	1,210,000		
Chaura	Briones	Henry Lorenzo	Asesorar al Centro Regional de Apoyo al Emprendimiento e Innovación en las áreas de atracción de inversiones y proyectos estratégicos de la Corporación. Apoyo profesional en la formalización de empresas, constitución de cooperativas y otros afines que lleven adelante los usuarios del Centro Regional de apoyo a emprendimiento e innovación. Atención de usuarios del Centro entregando asesoría profesional. Efectuar coordinaciones intersectoriales para el fomento productivo, innovación emprendimiento, mejoramiento de la competitividad y desarrollo económico local de acuerdo a las directrices que le entregue la Corporación.	Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales Abogado	Pesos	Si	01-03-2021	28-02-2022	1,610,000	1,610,000	1,610,000
Gallardo	Vidal	Blas Hernán	Apoyar técnica y administrativamente a la Corporación, en la elaboración de iniciativas vinculadas al programa de gestión territorial para zonas rezagadas de la Subsecretaría Desarrollo Regional y Administrativa acordes con las prioridades regionales y necesidades del territorio. Identificar y gestionar la puesta en marcha de proyectos relevantes para el desarrollo regional, en relación con los lineamientos establecidos por la Corporación y en concordancia con la Estrategia Regional de Desarrollo, los Planes Regionales de Gobierno y Planes de Desarrollo Comunal.	Doctor en Filosofía	Pesos	Si	01-03-2021	28-02-2022	1,610,000	1,610,000	1,610,000
Gómez	Almendras	Claudio Andrés	Asesor Informático	Ingeniero en Informática	Pesos	Si	01-03-2021	28-02-2022	977,900	977,900	977,900

Apellidos		Nombres	Descripción de actividades	Calificación Profesional	Unid. Mon.	Pago Mensual	Fecha		Honorario Bruto		
Paterno	Materno						Ingreso	Término	Enero	Febrero	Marzo
Henríquez	Zúñiga	Christian Eduardo	Asesoría en economía y fomento mapuche, en el estudio: Plan y Estrategia de Implementación de Política Regional de Fomento.	Administrador de Empresas de Turismo	Pesos	No	15-02-2022	30-06-2022			1,600,000
Maldonado	Triviño	Alexa Paola	Servicio de guía anfitrión en el proyecto SensoryLab: La conciencia del Agua.	Estudiante último año de Ingeniería en Conservación de Recursos Naturales	Pesos	Si	15-10-2021	13-03-2022	325,000	325,000	325,000
Maldonado	Triviño	Alexa Paola	Servicio de guía anfitrión en itinerancia provincia del Ranco proyecto SensoryLab: La conciencia del Agua.	Estudiante último año de Ingeniería en Conservación de Recursos Naturales	Pesos	No	25-01-2022	03-02-2022		144,000	
Martínez	Muñoz	Erwin Mauricio	Asesoría profesional a la Corporación, específicamente en el estudio: "Diagnóstico unidad piloto para la administración regional de área silvestres" (Código BIP 40009223-0)	Ingeniero en Gestión Forestal, Magister en Gestión Ambiental	Pesos	Si	01-09-2021	28-02-2022	1,316,666	1,316,666	
Martín	Valencia	Roberto Ignacio	Asesoría en economía creativa, en el estudio: Plan y estrategia de implementación de Política Regional de Fomento.	Geógrafo	Pesos	No	21-02-2022	30-04-2022			
Maureira	Butler	Ivan	Recuperación productiva y manejo agronómico de quinta de manzanos patrimoniales CIC Mafil, del estudio: Reactivación del sector agroalimentario regional.	Ingeniero Agrónomo	Pesos	No	16-08-2021	31-01-2022		1,200,000	900,000
Orellana	Aliaga	Claudio Marcelo	Asesoría en tecnologías en salud y calidad de vida, en el estudio: Plan y estrategia de implementación de la Política Regional de Fomento.	Tecnólogo Médico	Pesos	No	15-02-2022	31-05-2022			
Silva	Parra	Emilia Esperanza	Servicio de guía anfitrión en el proyecto SensoryLab: La conciencia del Agua.	Estudiante último año de Ingeniería en Conservación de Recursos Naturales	Pesos	Si	15-10-2021	13-03-2022	325,000	325,000	325,000

Apellidos		Nombres	Descripción de actividades	Calificación Profesional	Unid. Mon.	Pago Mensual	Fecha		Honorario Bruto		
Paterno	Materno						Ingreso	Término	Enero	Febrero	Marzo
Silva	Parra	Emilia Esperanza	Servicio de guía anfitrión en itinerancia provincia del Ranco proyecto SensoryLab: La conciencia del Agua.	Estudiante último año de Ingeniería en Conservación de Recursos Naturales	Pesos	No	25-01-2022	03-02-2022		144,000	
Tacón	Clavain	Alberto	Asesoría profesional a la Corporación, específicamente en el estudio: "Diagnóstico unidad piloto para la administración regional de área silvestres" (Código BIP 40009223-0)	Licenciado en Biología Magister en Desarrollo Rural.	Pesos	Si	01-09-2021	28-02-2022	1,600,000	1,600,000	
Valenzuela	Risco	Lily Maribel	Asesor Jurídico	Abogado	Pesos	Si	01-03-2021	28-02-2022	805,000	805,000	
Vodanovic	Undurraga	Eduardo	Asesor Jurídico	Abogado	Pesos	Si	15-03-2022	28-02-2023			427,000

2.4. Concursos públicos realizados para la contratación de personal

Durante el trimestre comprendido entre el 01 de enero y el 31 de marzo de 2022, se realizó el concurso público para la selección del gerente general de la Corporación.

El proceso inició con la constitución del comité de selección el día 9 de febrero de 2022, compuestos por miembros del directorio de la Corporación; luego, con fecha 16 de febrero en sesión de directorio de la Corporación, se ratifica el procedimiento y autoriza el perfil profesional requerido para el cargo.

Con fecha 21 de febrero de 2022, se publica en diarios de las ciudades de Temuco, Valdivia, Osorno y Puerto Montt, aviso del concurso público y se publican en el sitio web de la Corporación las bases del llamado.

Con fecha 4 de marzo de 2022, se cierra el concurso, y se inicia el proceso de evaluación, el que culmina con la selección del candidato en sesión de directorio de fecha 18 de marzo de 2022, programando el inicio de sus funciones para el mes de mayo del presente año, mientras tanto, las funciones de gerente general serán desempeñadas interinamente.

3. Licitaciones y contrataciones públicas efectuadas trimestre 1 de enero y 31 de marzo de 2022.

Materia a contratar	Fecha inicio licitación	Fecha cierre licitación	Estado	Adjudicatario	Monto	Fecha inicio contrato	Fecha fin contrato
Diagnóstico Unidad Piloto para la Administración Regional de Áreas Silvestres Protegidas - Aplicación de piloto y construcción de agenda consensuada (productos 4 y 5)	18-02-2022	04-03-2022	Desierto				
Servicio de Aseo 2022	25-02-2022	03-03-2022	Adjudicada	Ilsia Rivera Carrasco	\$500.000.- (mensual)	07-03-2022	28-02-2023

4. Ejecución presupuestaria al 31 de marzo de 2022.

(Valores en pesos)

ESTUDIO PROGRAMA O PROYECTO	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO TRANSFERIDO	PRESUPUESTO RENDIDO
Operación y Gobernanza 2021	613,500,000	613,500,000	608,072,583
FNDR			
Construcción Teatro de las Artes de Panguipulli	1,495,997,349	1,495,997,349	1,495,997,349
Estudio biológico - pesquero para el manejo sustentable y sostenible de la sierra	50,000,000	50,000,000	25,000,000
Estrategia de electromovilidad para el transporte público en la región de Los Ríos.	80,000,000	80,000,000	41,000,000
Manejo y gestión del espacio marino costero de la región de Los Ríos.	175,000,000	175,000,000	89,880,008
Diagnóstico unidad piloto para la administración regional de áreas silvestres.	100,000,000	100,000,000	68,756,084
Diagnóstico humedal Trumao, Provincia del Ranco, Región de Los Ríos	100,000,000	100,000,000	80,000,000
Cofinanciamiento para la denominación productiva en la región de Los Ríos	80,000,000	80,000,000	21,466,590
Escalamiento del cultivo de especies nativas en AMERB	35,000,000	35,000,000	0
Actualización seguimiento planes de manejo en AMERB	75,000,000	75,000,000	0
FIC 2015			
Plan maestro de gestión del parque nacional Puyehue y su área de influencia	60,000,000	60,000,000	53,888,889

ESTUDIO PROGRAMA O PROYECTO	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO TRANSFERIDO	PRESUPUESTO RENDIDO
FIC 2017			
Desarrollo de ingredientes apícolas Premium para la generación de productos con valor agregado en la industria de alimentos, cosmética y farmacéutica.	65,000,000	65,000,000	48,750,000
Plan de zonificación edafoclimática para el cultivo del lúpulo en la región de Los Ríos.	55,000,000	55,000,000	38,500,000
FIC 2020			
Reactivación del sector agroalimentario.	100,000,000	100,000,000	4,742,950
FIC 2021			
Desarrollo y escalamiento tecnológico de híbridos roble x raulí	120,000,000	120,000,000	538,881
Implementación sistema detección y tratamiento de paratuberculosis bovina	100,000,000	100,000,000	-
Gestión de la innovación regional a través del HUB Los Ríos	250,000,000	200,000,000	15,599,946
Plan y estrategia de implementación de Política Regional de Fomento.		83,160,000	1,356,000
TOTAL	3,554,497,349	3,587,657,349	2,593,549,280